

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Διοίκηση της ΥΔΑΤΩΡ Α.Ε. αναγνωρίζοντας ότι η επιτυχία της εταιρείας οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στους ανθρώπους της έχει δημιουργήσει και βελτιώνει συνεχώς ένα σύγχρονο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, το οποίο χαρακτηρίζεται από εμπιστοσύνη, σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, διαφάνεια, ισότητα και αξιοκρατία.

Υπό το πρίσμα αυτό δεσμευόμαστε για:

- Την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους χωρίς διακρίσεις, ανεξάρτητος φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, εθνικότητας, χρώματος, θρησκείας, σεξουαλικής προτίμησης και πολιτικής πεποίθησης.
- Τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας και τη τήρηση των κανόνων υγιεινής σε όλους τους χώρους που δραστηριοποιείται η εταιρεία, μέσω της συστηματικής διαχείρισης των κινδύνων και της εναρμόνισης με διεθνή πρότυπα και την εθνική νομοθεσία.
- Τη διασφάλιση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενόχληση και εκφοβισμό, μέσω της συμμόρφωσης με τα σχετικά διεθνή πρότυπα εργασίας και της υιοθέτησης πολιτικής μηδενικής ανοχής για οποιοδήποτε μορφή βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
- Τη μη πρόσληψη ανηλίκων και την απαγόρευση οποιασδήποτε μορφής αναγκαστικής εργασίας.
- Τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτήν δικαιωμάτων.
- Τη τήρηση του ωραρίου εργασίας σύμφωνα με ισχύουσα εθνική νομοθεσία και τις συμβάσεις εργασίας.
- Την καταβολή μισθών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις συμβάσεις εργασίας.
- Τη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους.
- Την προαγωγή της συνεργασίας και του διαλόγου με τους εργαζόμενους.
- Την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων.

Η παρούσα πολιτική έχει γνωστοποιηθεί σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό της ΥΔΑΤΩΡ Α.Ε. και είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ανασκοπείται ετησίως ή όποτε κριθεί απαραίτητο και εφόσον απαιτείται αναθεωρείται ώστε να συμβαδίζει με τις εξελίξεις.

Εκ μέρους της Διοίκησης

Γεώργιος Ευστρατιάδης